

Detalhe de Oferta de Emprego

Código da Oferta: OE201607/0345

Tipo Oferta: Procedimento Concursal para Cargos de Direção

Estado: Activa

Nível Orgânico: Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social

Organismo: Casa Pia de Lisboa, I.P.

Regime: Cargos não inseridos em carreiras

Cargo: Direcção Intermédia de 1º grau

Área de Actuação: A definida para a Direcção do CED Santa Clara, CED Tipo 1, nos termos do disposto no artigo 4º da Portaria n.º 24/2013, de 24 de janeiro, que aprova os Estatutos da Casa Pia de Lisboa, IP, e cuja resposta social se traduz no acolhimento de crianças e jovens em perigo e em risco (Casas de Acolhimento).

Remuneração: 2987,25

Suplemento Mensal: 311.21 EUR

Conteúdo Funcional: As competências genéricas previstas no n.º 1 do art. 8.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redacção atualizada, bem como as previstas para a direcção executiva do CED Santa Clara, CED tipo 1, conforme disposto no artigo 4º da Portaria n.º 24/2013, de 24 de janeiro, que aprova os Estatutos da Casa Pia de Lisboa, IP.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação: Licenciatura na área das Ciências Sociais e Humanas

Podem candidatar-se ao presente procedimento de seleção os trabalhadores em funções públicas dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direcção, coordenação e controlo, que reúnam até final do prazo de apresentação de candidaturas os requisitos previstos no n.º 1 do art. 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua actual redacção.

Perfil: Perfil preferencial:

- a) Capacidade de análise, planeamento e organização;
- b) Capacidade de desenvolvimento e motivação;
- c) Experiência profissional comprovada no exercício de funções de direcção e ou coordenação, com prevalência nas áreas relacionadas com a área de atuação posta a concurso.

Avaliação curricular e entrevista pública.

Em cumprimento do disposto no n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, a proposta de designação do candidato que vier a ser escolhido resultará da classificação final (CF) mais elevada dos concorrentes.

A seleção dos candidatos será efetuada através da utilização dos métodos de seleção supra referidos, sendo a avaliação curricular, com carácter eliminatório, complementada com entrevista pública. Apenas os candidatos aprovados, com classificação não inferior a 9,5 valores na avaliação curricular serão contactados para a realização da referida entrevista pública.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resultará da média aritmética ponderada das classificações obtidas nos dois métodos de seleção aplicáveis, de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = (2AC + 3EPS) / 5$$

Métodos de Selecção a Utilizar:

Em que:

CF = Valor atribuído à classificação final

AC = Valor atribuído na avaliação curricular;

EPS = Valor atribuído na entrevista pública de seleção.

Cada um dos métodos tem carácter eliminatório, sendo excluídos os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores nalgum dos métodos de seleção.

No âmbito da avaliação curricular são fatores de avaliação a habilitação académica, a experiência profissional dos candidatos, e sua formação profissional. Na entrevista serão apreciados os seguintes fatores: sentido crítico e inovação; motivação; expressão e fluência verbais; qualidade da experiência profissional.

Composição do Júri: Presidente: Dr.^a Maria Cristina Ricardo Inês Figueiro, Presidente do Conselho Diretivo da Casa Pia de Lisboa, IP.
Vogais efetivos: Dr.^a Elisabete Maria Rodrigues Mateus, Diretora do Gabinete de Planeamento e Estratégia do ISS, IP, e Prof.^a Doutora Tânia Gaspar Sintra dos Santos Professora Auxiliar, Diretora do Instituto de Psicologia e Ciências da Educação da Universidade Lusíada de Lisboa.
Vogais suplentes: Dr. José Manuel Martins Lucas, Vogal do Conselho Diretivo da Casa Pia de Lisboa, IP, e Dr. Álvaro Amaral Eduardo da Costa Amaral, Diretor do Departamento de Serviços Partilhados da Casa Pia de Lisboa, IP

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Casa Pia de Lisboa, I.P.	1	Avenida do Restelo, 1		1449008 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 1

Requisitos Legais de Provimento: A- Os constantes do n.º 1 do art.º 20º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na redação dada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro.

Requisitos de Nacionalidade: Não

Jornal Oficial/Orgão de Comunicação Social: Aviso DRE n.º 9132/2016, de 21 de Julho e anúncio no CM

Apresentação de Candidaturas

Local: Secretaria dos Serviços Centrais da CPL, Av. do Restelo, n.º 1, 1449-008 Lisboa

Formalização da Candidatura: As candidaturas deverão ser formalizadas em requerimento dirigido à Presidente do Conselho Diretivo da Casa Pia de Lisboa, dentro do prazo de 10 dias úteis a contar da publicação do presente procedimento concursal na BEP, podendo ser entregues, pessoalmente, das 10.00 às 12.30 horas e das 14.00 às 17.00 horas, na Secretaria dos Serviços Centrais da Casa Pia de Lisboa, na Av. do Restelo, n.º 1, 1449-008 Lisboa, ou remetidas por correio registado com aviso de receção, para a mesma morada, até ao termo do prazo referido.

Do requerimento deverão constar os seguintes elementos: identificação completa, que inclua um contacto telefónico e endereço eletrónico; habilitações literárias e profissionais; menção expressa da carreira, categoria e serviço de origem; natureza da sua relação jurídica de emprego público, e tempo efetivo na categoria, carreira e função pública; menção expressa do cargo a que se candidata; com indicação do n.º da oferta da BEP, e declaração inequívoca da posse dos requisitos legais de provimento.

O requerimento de admissão ao procedimento deverá ser acompanhado dos seguintes elementos:

- a) Curriculum vitae atualizado, detalhado, datado e assinado, onde conste as funções que tem exercido e respetivos períodos de exercício, bem como a formação profissional detida;
- b) Fotocópia simples do certificado de habilitações;
- c) Fotocópias do bilhete de identidade/cartão do cidadão e do cartão de contribuinte;
- d) Fotocópias dos certificados comprovativos das ações de formação diretamente relacionadas com a área funcional do cargo a prover, e mencionadas no currículo;
- e) Declaração atualizada, emitida pelo organismo com o qual o candidato mantém uma relação jurídica de emprego público, onde conste a carreira, categoria e o serviço a que pertence, a modalidade de relação jurídica de emprego público, e o tempo de serviço na carreira e na função pública.
- f) Outros documentos considerados pertinentes para a avaliação do perfil para o exercício do cargo a prover.

Assiste ao júri a faculdade de solicitar aos candidatos, no caso de dúvida sobre situações que descrevam, a apresentação de documentos comprovativos e esclarecedores de factos relevantes para apreciação das respetivas candidaturas.

Motivos de Exclusão: São excluídos os candidatos que não possuam licenciatura na área indicada na presente oferta, não reúnam os demais requisitos legais de provimento, não apresentem a candidatura no prazo previsto, não apresentem os documentos comprovativos dos requisitos legais de provimento, bem como os candidatos que falem à entrevista pública, e os que obtenham classificação inferior a 9,5 valores nalgum dos métodos de seleção supra referidos.

Contacto: 213614000

Data de Publicação 2016-07-25

Data Limite: 2016-08-08

Observações Gerais: As notificações aos candidatos serão efetuadas através de mensagem de correio eletrônico, para o endereço indicado no seu requerimento de candidatura.
Os candidatos admitidos serão notificados do resultado do procedimento concursal, não havendo lugar a audiência de interessados, conforme o estabelecido no n.º 13 do art. 21.º da referida Lei n.º 2/2004 na sua versão atual.

Admitidos

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP:

Recrutados

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total Portadores Deficiência:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP: