

Organismo: Casa Pia de Lisboa I.P.								
CPL NO PLANO DE ATIVIDADES DO MSSS - 2013								
Objetivo Estratégico: 1. Melhorar a proteção social, reforçar a inclusão e a coesão social, combater a pobreza e reduzir as desigualdades sociais.								
Código	Eixo de Intervenção	Projecto/Iniciativa	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Metas	Outros Organismos envolvidos	Recursos Humanos (tempo parcial)
1.2	Reduzir as desigualdades sociais através do apoio às famílias , protegendo em especial os idosos e as crianças.	Estudo dos impactos dos apoios sociais	Avaliar o impacto do sistema de apoios sociais no que diz respeito à discriminação positiva de situações de exclusão social extrema, no sentido de promover uma escolaridade prolongada e combater o abandono escolar	Elaboração e apresentação de relatório de avaliação ao Conselho Diretivo	Data de apresentação ao CD	31-de maio		1 Técnico Superior
		Equipas de apoio à inserção para crianças e jovens saídas do acolhimento	Assegurar o acompanhamento dos educandos após a saída do acolhimento residencial, pelas Equipas de Acompanhamento à Inserção Familiar	Promoção de estratégias de inserção em meio natural de vida para as crinaças e jovens em fase de trasição ou em processo de saída direta	Taxa Acompanhamento à Inserção= [N.º total de educandos que saem do acolhimento residencial com acompanhamento da AIF / N.º total Educandos que saem do acolhimento residencial para meio natural de vida] x 100	90%	SCML, ECJ e EMAT, CPCJ	6 Técnicos Superiores
Objetivo Estratégico: 2. Promover a execução do Programa de Emergência Social (PES)								
Código	Eixo de Intervenção	Projecto/Iniciativa	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Metas	Outros Organismos envolvidos	Recursos Humanos (tempo parcial)
2.1	Reforçar a articulação com as instituições do sector solidário, alargando a sua esfera de intervenção.	Articulação com a Rede Social Local no combate às situações de carência alimentar	Combater as situações de carência alimentar garantindo o consumo das refeições confeccionadas e o encaminhamento para Instituições da comunidade	Diagnóstico do enquadramento socioeconómico das familias das crianças e dos jovens e articulação com a Rede Social Local	Taxa de encaminhamento = [Nº total de educandos sinalizados pelo STASE e encaminhados para Instituições de apoio social e alimentar da comunidade / Nº total de educandos sinalizados pelo STASE] x 100	100%	Rede Social Local	48 Técnicos Superiores
				Projeto “Alimentação em Movimento”: 1 relatório de avaliação até Julho	Data de apresentação do relatório ao CD	31 de julho		2 Técnicos Superiores
2.2	Fomentar a responsabilidade social, dinamizar o voluntariado e reforçar o apoio ao empreendedorismo e à criação do próprio emprego através da promoção do microcrédito.	Voluntariado na CPL	Dinamizar o voluntariado na CPL, garantido o seu alargamento aos CED, CCC e Serviços Centrais	Gestão da carteira de voluntários e aticulação com os CED nos projectos do SVE	Taxa de voluntariado na CPL = [Nº de CED, CCC e SC com voluntários / Nº total de CED, CCC e SC da CPL] x 100	80%	Banco Local de Voluntariado de Sintra; ProAtlÂntico, ISCSP e ISCTE, Universidadese Técnica de Lisboa_Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação, Associação Nacional de estudantes de nutrição	10 Técnicos Superiores
Objetivo Estratégico: 3. Promover a inclusão e participação social das pessoas com deficiência ou incapacidade								
Código	Eixo de Intervenção	Projecto/Iniciativa	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Metas	Outros Organismos envolvidos	Recursos Humanos (tempo parcial)
3.1	Incentivar a inserção socioprofissional e melhorar as condições de ativação profissional das pessoas com deficiência.	CQEP - Centro para a Qualificação e o Ensino Profissional	Garantir a certificação de competências a adultos, em particular com deficiência e/ou incapacidade	Desenvolvimento do processo de certificação de competências (RVCC)	Nº de certificações de RVCC a adultos	27	ACAPO, APS, IEFPP, Estabelecimentos de Ensino	8 Técnicos Superiores 10 Docentes 2 Assistentes Técnicos 1 Assistente Operacional
					Nº de certificações de RVCC a adultos com deficiência e/ou incapacidade	33		

Objetivo Estratégico: 4. Promover o efetivo respeito pelos direitos da criança e do jovem assegurando-lhe adequadas condições de bem-estar								
Código	Eixo de Intervenção	Projecto/Iniciativa	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Metas	Outros Organismos envolvidos	Recursos Humanos (tempo parcial)
4.1	Reforçar as medidas e os meios que garantam a satisfação das necessidades das crianças e dos jovens, no respeito pelos seus direitos à igualdade de oportunidades e participação.	Prémio Infante D. Henrique	Promover o voluntariado dos educandos, no âmbito do “Prémio Infante D. Henrique”	Criar núcleos de atividades nos CED SCAT, JRP e MP, até Abril	Data de conclusão	30 de Abril		10 Técnico Superiores 6 Docentes 1Teraputa da Fala 1 Assistente Técnico 1 Assistente Operacional
Código	Eixo de Intervenção	Projecto/Iniciativa	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Metas	Outros Organismos envolvidos	Recursos Humanos (tempo parcial)
6.1	Elaborar ou promover a realização de estudos e análises básicas à definição acompanhamento e avaliação de políticas.	Avaliação do Modelo Socioeducativo da CPL I.P.	Elaborar uma análise comparativa do Modelo Socioeducativo da CPL, no âmbito das REF, face aos Modelos existentes em entidades congéneres	Produzir uma avaliação interna da implementação do Modelo Socioeducativo na CPL e uma comparação externa com modelos análogos / dirigidos a populações análogas	Data de apresentação ao CD	31 de Dezembro		5 Docentes 4 Técnicos Superiores
6.3	Melhorar a produção, tratamento e difusão interna e externa de informação científica e técnica.	Construção do Plano Estratégico 2014-2016	Definir as linhas metodológicas de construção do PE	Definição dos Modelos de Contexto Interno [Aquisições organizacionais do último triénio]; contexto externo [Stakeholders Estratégicos), Revisão da Visão, do Modelo de competências organizacionais de 1.º nível ou macro-processos, Objectivos e indicadores estruturantes 2014-2016, Definição de prioridades e projetos estruturantes	Data de apresentação ao CD	Linhas metodológicas até Maio		4 Técnicos Superiores
						Apresentação do PE até Outubro		5 Técnicos Superiores
		Concepção de uma bateria de Indicadores dos processos da CPL I.P.	Clarificar e implementar o quadro de indicadores dos processos integrantes do SGQ da CPL	Recolha e publicação do painel trimestral de indicadores dos processos	Data de apresentação ao CD	Rever quadro de indicadores até junho		6 TS
					N.º de publicações	1 publicação até Dez		4 Técnicos Superiores

Objetivo Estratégico: 8. Racionalizar os serviços do MSSS, tornando-os mais eficientes e ajustados aos recursos existentes, numa lógica de consolidação orçamental.								
Código	Eixo de Intervenção	Projecto/Iniciativa	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Metas	Outros Organismos envolvidos	Recursos Humanos (tempo parcial)
	8.1 Desenvolver/aprofundar os sistemas de gestão, nomeadamente, com a prossecução do sistema de contabilidade GeRFiP – Gestão de Recursos Financeiros e Logísticos da AP, melhorando a qualidade da informação orçamental e reforçando o controlo dos compromissos assumidos e o cumprimento dos limites de despesa.	Orçamentação dos centros de custo	Assegurar a elaboração do Orçamento para 2014 por centros de custo nos agrupamentos de rubrica orçamental 02 a 06	Elaboração e validação dos mapas de execução orçamental	Taxa dee Centros de Custo Orçamentados(N.º de centros de custo orçamentados / N.º de centros de custo criados) x 100	61 %		1 Técnico Superior
	8.2 Desenvolver uma gestão integrada e racional de pessoal, reforçando a valorização profissional através da formação dos trabalhadores.	Plano Anual de Formação	Garantir que os colaboradores são abrangidos por, pelo menos, 1 ação de formação no âmbito da RCM N°89/2010, de 17 de Nov	Planeamento e organização das actividades formativas	Taxa de abrangência = [Nº de colaboradores que efetuaram pela primeira vez 1 ação de formação em 2011 / N° de colaboradores da CPL em 2011] x100 + [Nº de colaboradores que efetuaram pela primeira vez 1 ação de formação em 2012 / N° de colaboradores da CPL em 2012] x100+ [Nº de colaboradores que efetuaram pela primeira vez 1 ação de formação em 2013 / N° de colaboradores da CPL em 2013] x100	100%		3 Técnicos Superiores 1 Assistente Técnico