



GOVERNO DE
PORTUGAL

SECRETÁRIO DE ESTADO
DA SOLIDARIEDADE
E DA SEGURANÇA SOCIAL



CPL
21-01-2014
Entrada
924/2014

Fujitsu smartDOCs

16.JAN.14 00084 -

Exmª Senhora
Presidente do Conselho Diretivo da Casa
Pia de Lisboa, IP.
Avenida do Restelo, nº 1
1449-008 LISBOA

S/Referência
46/2014/SC/DAC/PLAN

S/Comunicação
07.01.2014

N/Referência
Ent. 172/SESSS/2014
Proc. 377-12/461

Data

Assunto: Proposta de QUAR/2014 da CPL, IP.

Em cumprimento do despacho de Sua Excelência o Secretário de Estado da Solidariedade e da Segurança Social, cujo teor se transcreve:

Despacho nº 12/2014/SESSS

"Aprovo.

2014.01.14

Ass) Agostinho Branquinho"

Junto devolvo a V. Exª. o ofício em referência e documentos anexos.

Com os melhores cumprimentos,

O CHEFE DO GABINETE


(Rui Pedro Gonçalves)

CG/CS

Despacho n.º 12 2014/SESSS



Casa Pia
Lisboa

Agosto.
2014.01.14
Agostinho Branquinho

Agostinho Branquinho
Secretário de Estado da Solidariedade
e da Segurança Social

Exmo. Senhor

Dr. Rui Gonçalves

Chefe do Gabinete de S. Exa. o

Sr. Secretário de Estado da Segurança Social

Praça de Londres, N.º 2 15.º Andar

1049-056 Lisboa

| Sua Referência | Sua Comunicação de | Nossa Referência | Data |
|----------------|--------------------|---------------------|------------|
| 01799 | 19-12-2013 | 46/2014/SC/DAC/PLAN | 07-01-2014 |

Assunto: Proposta de QUAR/2014 da CPL, I.P

Nos termos do disposto na Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro, junto se remete para análise e eventual aprovação, a proposta de QUAR da Casa Pia de Lisboa I.P. para o ano de 2014, bem como a cópia do ofício de validação do QUAR, remetida pelo Gabinete de Estratégia e Planeamento do Ministério da Solidariedade e Segurança Social.

Com os meus melhores cumprimentos,

A D. Sr. Rui Gonçalves
em nome de Rui Gonçalves

09/01/2014
Presidente Conselho Diretivo

O Chefe do Gabinete
Rui Pedro Gonçalves

A (m) - Sr. Rui Gonçalves

Sr. SSSS
para o Sr. Rui Gonçalves
de acordo com a proposta
do GEP.

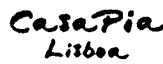
09/01/2014

A/c Sr. Rui Gonçalves
Proposta e aprovação do QUAR/2014
da CPL, I.P., de acordo com a
validação efetuada pelo GEP, no
âmbito de legislação aplicável.

Espero
Sónia Espinho
Assessora

Digitally Signed by Maria Cristina
Ricardo Inês Figueiro
DN: CN=Maria Cristina Ricardo Inês
Figueiro, OU=Casa Pia de Lisboa
IP, O=Ministério da Solidariedade e
da Segurança Social, C=PT
Reason
Date: 2014-01-07T11:12:46

| | |
|--|------------------------|
| Ministério da Solidariedade, Emprego e Segurança Social | |
| Gabinete do Secretário de Estado da Solidariedade e da Segurança Social | |
| Entrada N.º | 172 P.º 333-12/461 |
| de | 9 de fevereiro de 2014 |



Última atualização: (2014/01/06)

Missão: Integrar crianças e jovens, designadamente os privados de meio familiar adequado garantindo-lhes percursos educativos inclusivos, assentes, nomeadamente numa escolaridade prolongada, no ensino profissional de qualidade e numa aposta na integração profissional e, sempre que necessário, acolhendo-os.

| Objetivos operacionais | | | Ano 2012 Meta | Ano 2013 Meta | Ano 2013 Resultado | Ano 2014 | | | | |
|--|-------|--|-------------------|------------------|-----------------------|----------|------------|---------------|-----------|--------------------|
| | | | | | | Meta | Tolerância | Valor crítico | Resultado | Taxa realização |
| EFICÁCIA (40%) | | | | | | | | | | |
| OE 1 | | | Ponderação de 30% | | | | | | | |
| Assegurar o acompanhamento dos educandos após a saída do acolhimento residencial | Ind 1 | [[Nº de crianças e jovens que saem do acolhimento residencial com acompanhamento de AAF] / (Nº total de crianças e jovens que saem do acolhimento residencial para meio natural de vida)] x 100 | 90% | 50% | 50% | 5% | 63% | na | na | |
| | Peso | 100% | | | | | | | | |
| OE 2 | | | Ponderação de 30% | | | | | | | |
| Assegurar uma taxa de desinstitucionalização das crianças e jovens em acolhimento residencial | Ind 2 | [Nº educandos que cessam acolhimento (FT+PSD) e são integrados em meio natural de vida no período de referência / N° total de educandos existentes em acolhimento em 31 de Dezembro do ano anterior] x 100 | 12% | 14% | 15% | 3% | 19% | na | na | |
| | Peso | 100% | | | | | | | | |
| OE 3 | | | Ponderação de 10% | | | | | | | |
| Garantir taxas de aprovação para o 1º CEB | Ind 3 | [Nº educandos que concluíram o 1º CEB no ano letivo 13-14 / N° total de educandos que frequentaram o ano terminal do 1º CEB no ano letivo 12-14] x 100 | 93% | 93% | 93% | 5% | 99% | na | na | |
| | Peso | 100% | | | | | | | | |
| OE 4 | | | Ponderação de 10% | | | | | | | |
| Garantir taxas de aprovação para o 2º CEB | Ind 4 | [Nº educandos que concluíram o 2º CEB no ano letivo 13-14 / N° total de educandos que frequentaram o ano terminal do 2º CEB no ano letivo 13-14] x 100 | 75% | 75% | 76% | 5% | 82% | na | na | |
| | Peso | 100% | | | | | | | | |
| OE 5 | | | Ponderação de 10% | | | | | | | |
| Garantir taxas de aprovação para o 3º CEB | Ind 5 | [Nº educandos que concluíram o 3º CEB no ano letivo 13-14 / N° total de educandos que frequentaram o ano terminal do 3º CEB no ano letivo 13-14] x 100 | 60% | 65% | 66% | 5% | 72% | na | na | |
| | Peso | 100% | | | | | | | | |
| OE 6 | | | Ponderação de 10% | | | | | | | |
| Garantir que os educandos conclua o CEF tipo 1 em 1 ano, o CEF tipo 2 em 2 anos, o CEF tipo 3 em 1 ano ou Curso Profissional em 3 anos | Ind 6 | [Nº educandos que concluem CEF tipo 1 em 1 ano, CEF tipo 2 em 2 anos, CEF tipo 3 em 1 ano ou Curso profissional em 3 anos no ano letivo 13-14 / N° total de educandos considerados em início de ciclo e que frequentaram o ano terminal no ano letivo 13-14] x 100 | 70% | 70% | 70% | 6% | 77% | na | na | |
| | Peso | 100% | | | | | | | | |

| Parâmetros |
|------------|
| Eficácia |

| |
|------------|
| Eficiência |
|------------|

| |
|-----------|
| Qualidade |
|-----------|

| Eficácia | Eficiência | Qualidade |
|----------------------------|----------------|----------------|
| Ponderação __% | Ponderação __% | Ponderação __% |
| 40% | 30% | 30% |
| Avaliação Final do Serviço | | |
| | | |
| % | | |

Recursos Financeiros e Humanos

| |
|----------------------|
| Recursos Financeiros |
|----------------------|

| |
|------------------|
| Recursos Humanos |
|------------------|

Explicitação de fórmulas utilizadas por indicadores

FT: Fase de transição
 PSD: Processo de saída direta
 CEB: Ciclo do Ensino Básico
 CEF tipo 1: Curso de Educação e Formação que confere equivalência ao 6º ano de escolaridade
 CEF tipo 2 e CEF tipo 3: Curso de Educação e Formação que confere equivalência ao 9º ano de escolaridade

Indicador 1: Indicadores de Gestão

Indicador 2: Indicadores de Gestão

Indicador 3: Pautas finais do ano lectivo 2013-2014

Indicador 4: Pautas finais do ano lectivo 2013-2014

Indicador 5: Pautas finais do ano lectivo 2013-2014

Indicador 6: Pautas finais do ano lectivo 2013-2014

Indicador 7: SIF/SAP

Indicador 8: SIF/SAP

Indicador 9: Índice evolutivo do PA 2014 da CPL

Indicador 10: Índice evolutivo do PA 2014 da CPL

EFICIÊNCIA (30%)

| OS 7 | | Ponderação de 65% | | | | | | | |
|---|-------|--|----|----|----|---|----|----|----|
| Implementar o modelo do orçamento participativo | Ind 7 | N.º de meses para apresentação do relatório de monitorização | na | na | 12 | 1 | 10 | na | na |

Peso 100%

| OS 8 | | Ponderação de 35% | | | | | | | |
|---|-------|---|----|----|----|----|-------|----|----|
| Reduzir a despesa em material de escritório | Ind 8 | [1 - (Despesa de 2014 /Despesa de 2013)] x 100 | na | na | 5% | 1% | 6,25% | na | na |

Peso 100%

QUALIDADE (30%)

| OS 9 | | Ponderação de 70% | | | | | | | |
|---|-------|----------------------------------|----|----|---|---|---|----|----|
| Definir perfil profissional de competências para os colaboradores | Ind 9 | N.º de perfis para colaboradores | na | na | 3 | 1 | 4 | na | na |

Peso 100%

| OS 10 | | Ponderação de 30% | | | | | | | |
|---|--------|---|----|----|----|---|----|----|----|
| Promover o programa de Emergência Social (PES) na CPL na vertente de voluntariado | Ind 10 | N.º de educandos da CPL inscritos no âmbito do "Prémio Infante D. Henrique" | na | na | 25 | 5 | 31 | na | na |

Peso 100%

Meios disponíveis

| | | | | | Desvio |
|--|----|------|-------|--|------------|
| Dirigentes - Direção Superior | 20 | 3 | 60 | | |
| Direção Intermediária e Chefes de Equipa | 16 | 35 | 560 | | |
| Técnicos Superiores+ CE (Docentes+ Medicina+Diagn. Terap.+História.) | 12 | 768 | 9216 | | |
| Coordenadores Técnicos | 9 | 1 | 9 | | |
| Assistentes Técnicos | 8 | 196 | 1568 | | |
| Encarregados Gerais Operacionais | 7 | | | | |
| Encarregados Operacionais | 6 | | | | |
| Assistentes Operacionais | 5 | 157 | 785 | | |
| Total | | 1160 | 12198 | | |
| | | | | | Desvio(MC) |
| funcionamento | | | 39,47 | | |
| investimento | | | 0,45 | | |



S AIDA 0179919.12*13

Gabinete de Estratégia e Planeamento

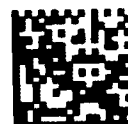
Exma. Senhora
Dra. Cristina Figueiro
Presidente do Conselho Diretivo da
Casa Pia de Lisboa, I.P.
Av. do Restelo, 1
1449 – 008 LISBOA

Sua referência

Sua Comunicação de

Nossa referência

ASSUNTO: **Validação do QUAR/2014 da CPL, I.P**



CPL
23 – 12 – 2013
Entrada
113899/2013

Folha 0001/0001

Em conformidade com o Artigo 13.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro, foi solicitado pelo Gabinete de Estratégia e Planeamento (GEP) aos vários organismos do Ministério da Solidariedade, Emprego e Segurança Social que procedessem à definição dos objetivos e dos respetivos indicadores de desempenho e fontes de verificação, de acordo com o estipulado nesse mesmo diploma legal.

Relativamente ao organismo que V. Exa. dirige e na sequência da metodologia utilizada, foram efetuados contactos, por mail e por telefone, de molde a estabelecer um consenso sobre a forma mais correta de construção do Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR) da CPL, I.P., no qual assenta o Subsistema de Avaliação de Desempenho (SIADAP 1).

Assim, no cumprimento da alínea c) do Artigo 13.º da Lei acima referida, vem confirmar-se a validação do QUAR para 2014 da Casa Pia de Lisboa, I.P. (CPL, IP).

Com os melhores cumprimentos,

O Diretor-Geral

(Carlos Pereira da Silva)